



DOREIMA SRL a socio unico

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

**POLITICA GENERALE PER LE PARI
OPPORTUNITÀ**

POL
Rev.00
del 02/09/2024

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI DOREIMA SRL A SOCIO UNICO

In Doreima Srl a socio unico la diversità di genere viene sentita come un valore aggiunto che non può essere in alcun modo causa di disparità a livello di retribuzione, formazione, sviluppo professionale e valutazione dei risultati; viene infatti data rilevanza alle persone e al loro bagaglio di valori e differenze, così come al rispetto del diritto di equità nell'ambito dell'intera esperienza professionale delle proprie e dei propri dipendenti.

Doreima Srl a socio unico si propone di promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla Parità di genere e alle Pari opportunità. Si impegna, quindi, all'aggiornamento e alla formalizzazione delle proprie pratiche organizzative, da sempre orientate al rispetto della persona all'interno dei processi lavorativi e dei servizi erogati, a prescindere dal genere, dimostrando di recepire con approccio costruttivo i principi di Gender Equality, allineandosi ad essi.

Pertanto, **Doreima Srl a socio unico ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022** per delineare, pianificare e concretizzare al meglio la propria vision, gli obiettivi e le azioni volte alla riduzione delle asimmetrie di genere.

Il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere, per Doreima Srl a socio unico, rappresenta il primo passo di un percorso di potenziamento e chiarificazione della propria cultura inclusiva e attenta a questi temi.

Doreima Srl a socio unico, donando concretezza ai **valori di imparzialità e inclusività, equità e trasparenza, tutela e valorizzazione del Personale**, attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) mira a soddisfare i seguenti **obiettivi**:

- **Diffondere la cultura delle Pari Opportunità**, incoraggiando in maniera proattiva pratiche inclusive e generando occasioni di riflessione su queste tematiche.
- **Contrastare attivamente gli stereotipi, i pregiudizi e qualsiasi forma di molestia o violenza di genere.**
- **Operare in maniera inclusiva e responsabile** per sviluppare, nella quotidianità, un ambiente di lavoro rispettoso ed etico.
- **Promuovere e sostenere l'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne** nella sfera lavorativa, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e piena attuazione dei congedi parentali e di paternità in linea con le migliori pratiche europee.

Al fine di un efficace soddisfacimento di questi obiettivi, la Direzione di Doreima Srl a socio unico si impegna a:



DOREIMA SRL a socio unico

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

**POLITICA GENERALE PER LE PARI
OPPORTUNITÀ**

POL
Rev.00
del 02/09/2024

- **Dotarsi di procedure ad hoc e di un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI)** per garantire che la Parità di genere sia costantemente tutelata e gestita in maniera adeguata.
- **Valorizzare la diversità di genere e operare scelte eque in ogni processo aziendale**, con particolare riguardo ai processi di gestione delle risorse umane (selezione, assunzione, gestione dello sviluppo professionale e della formazione, equità retributiva, accesso alle misure di conciliazione vita-lavoro), manifestando con trasparenza i criteri che influiscono sui processi decisionali in merito e dotandosi di policy mirate su specifiche tematiche di rilevanza (Politica di sviluppo professionale).
- **Prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia e violenza**, assicurando la valutazione del rischio specifico e dotandosi di appropriate misure di prevenzione, tra cui azioni formative e di tutela delle persone che intendono segnalare eventi critici attraverso i canali predisposti.
- **Supportare l'esperienza della genitorialità**, attivandosi per riuscire a soddisfare le esigenze di padri e madri con il bisogno di bilanciare il proprio impegno tra lavoro e nuovi bisogni, nonché dotandosi di policy ad hoc sulla maternità e paternità.
- **Promuovere una comunicazione rispettosa e consapevole** rispetto ai bisogni delle persone che si interfacciano con e nell'organizzazione, favorendo relazioni sane e inclusive, utilizzando un linguaggio neutro e ponendo attenzione a tutti i processi comunicativi con l'obiettivo di evitare l'uso di ogni forma di pregiudizio e stereotipo di genere.

Inoltre, Doreima Srl a socio unico:

- ha istituito un **Comitato interno per le Pari Opportunità** che, attraverso la disponibilità di opportune risorse, garantisce la proficua applicazione delle politiche sulla parità di genere.
- ha nominato una **referente interna a tutela dell'ambiente di lavoro**, la quale può fornire ascolto e supporto al Personale che desidera segnalare direttamente eventuali criticità in merito alle tematiche di interesse.

Questa collaborazione sinergica tra diverse figure, insieme alla realizzazione delle azioni specifiche, mira a incentivare la rimozione delle disuguaglianze di genere e di ogni altra tipologia, favorendo un clima organizzativo costruttivo e una cultura orientata al sostegno delle Pari opportunità, nell'ottica del miglioramento continuo.

Il Responsabile del
Sistema di gestione
Pierpaolo Negro

La Direzione

Aurora Magnetto